

Оцените новые возможности уникального интернет-банка PSB-Retail, который, по версии международного финансового журнала Global Finance, признан лучшим в России. С помощью PSB-Retail для держателей карт «Промсвязьбанка» открываются безграничные возможности.

Проект коллективного договора ОАО «ГМК «Дальполиметалл» на период с 1 января 2015 года по 1 января 2017 года

23 декабря в 15:30 в Управлении ГМК «Дальполиметалл» состоится конференция работников предприятия. Цель конференции - заключение коллективного договора на ближайшие два года. Участие в конференции примут делегаты от всех рудников, цехов и подразделений ГМК «Дальполиметалл». 45 делегатов будут представлять интересы работников и 22 – интересы работодателя. Итогом конференции должно стать принятие коллективного договора, который начнёт действовать с 1 января 2015 года.

⇒ Стр. 2, 3

Не стареют душой ветераны

18 ноября Марии Ивановне Тихоновой исполнился 91 год. В этот день члены Совета ветеранов посёлка Краснореченск и представитель ГМК «Дальполиметалл» заглянули к имениннице домой - поздравили, пожелали здоровья, вручили подарки.



⇒ Стр. 4

Начальник ПТО

2 декабря на должность начальника производственно-технического отдела ГМК «Дальполиметалл» заступил Сергей Борисович Кузьмин.



⇒ Стр. 4

Объявление

ГМК «Дальполиметалл» предлагает приобрести потолочные растровые офисные б/у светильники «ЛВО 4x18Вт». Данный тип светильников встраивается в подвесные потолки типа «Армстронг» или в подшивные потолки из гипсокартона. Подходит для офисных помещений, школ, общественных зданий. Оснащается люминесцентными лампами с низким энергопотреблением. Заинтересованных лиц просим обращаться по телефону +7-(42373)-3-31-67.

⇒ Стр. 4



НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Геологи идут первыми

В штате подземного бурового участка Геологоразведочного управления ГМК «Дальполиметалл» не наберётся и тридцати человек. Но именно этот немногочисленный коллектив выполняет важнейшую задачу – обеспечивает геологов предприятия информацией, необходимой для доразведки действующих месторождений.

На каждом руднике «Дальполиметалла» работают машинисты станков колонкового бурения. На «2-м Советском», например, трудятся Владимир Михайлович Пирогов и Леонид Викторович Уткин. Их бригадир Владимир Дмитриевич Серых – опытный специалист, в совершенстве владеющий технологией бурения геологоразведочных скважин. Кстати, его трудовая деятельность начиналась ещё с 27-й экспедиции, базировавшейся неподалёку.

Сегодня в цехах, где много лет назад размещалась знаменитая ГРЭ, продолжает функционировать токарный цех. По словам начальника Геологоразведочного управления Александра Фёдоровича Выборнова, без хорошего токаря буровой

участок как без рук:

- Борис Мазитович Салихов – специалист широкого профиля, работает на токарном и фрезерном станках. Если понадобится, сделает в заготовке шпоночный паз, но чаще ему приходится «токарить».

Трудовой путь Бориса Мазитовича закован, словно след от токарного резца: Геологоразведочная экспедиция «Дальполиметалла», рудник «Николаевский», мехцех и вновь геологоразведка. Хорошо понимая нужды бурового участка, Борис Мазитович Салихов однажды проявил себя и как рационализатор – предложил и применил метод холодного обжима нестандартных труб для колонкового бурения.

Продолжение на стр. 4



Николай Филиппович Пахомов, начальник подземного бурового участка Геологоразведочного управления ГМК «Дальполиметалл»

ДАТЫ

Сто лет – не предел!

В декабре химическая лаборатория ГМК «Дальполиметалл» отмечает сто лет. Ровно век действует это структурное подразделение предприятия, и всё это время анализы на содержание металлов в добываемой руде и в производимых концентратах делаются в одном здании.

Старинная кирпичная кладка выдаёт возраст стен, за которыми ещё до революции заступили на трудовую вахту инженеры-химики. С тех пор многое, конечно, изменилось – неоднократно перестраивалось здание химлаборатории, совершенствовались методы химанализов, приходили новые специалисты...

Сегодня химлаборатория ГМК «Дальполиметалл» включает в себя два подразделения: санитарно-промышленное, где производятся замеры всех параметров на рудниках и в цехах, а также отделение аналитического контроля, где делают анализы на содержание металлов в добываемой руде, «хвостах» и производимых концентратах. При этом методы анализа в лаборатории применяются самые различные: от классического весового до нескольких видов инструментальных методов - полярографии, атомной абсорбции, фотометрии. Кроме того, в отделении ана-

литического контроля производят анализ всех поступающих на наше предприятие реагентов и масел.

Что касается санитарно-промышленного отделения, то здесь лаборанты занимаются отбором и анализом природных, сточных вод, промышленных выбросов, атмосферного воздуха, производят измерения по гигиене труда.

- Работа лаборанта не из лёгких - всю смену на ногах, у горячей плиты с концентрированными кислотами и аммиаком, - рассказал начальник ОТК Александр Степанович Денищук. - В химлаборатории ГМК «Дальполиметалл» все работники имеют среднетехническое или высшее образование. Хочется отметить наших лаборантов, выполняющих работу на высоком профессиональном уровне: Т.И. Малинову, И.П. Колинченко, Н.И. Нелюбову, Н.Ф. Попову, О.Л. Захарову, О.К. Цырикову и других не менее достойных сотрудников.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые работники отдела технического контроля!

Поздравляю ваш дружный коллектив с круглой датой – со столетием лаборатории химического анализа ОАО «ГМК «Дальполиметалл»!



Здание химлаборатории ГМК «Дальполиметалл» эксплуатируется уже 100 лет!

Химические лаборатории на горно-обогатительных комбинатах принято называть «глазами» предприятий, ведь они представляют отделам самую точную информацию о технологическом процессе на производстве – от разведки полезных ископаемых, их добычи, переработки до получения и отгрузки товарной продукции.

Химлаборатория действует и в «Дальполиметалле». Там трудятся опытные и ответственные лаборанты химического анализа.

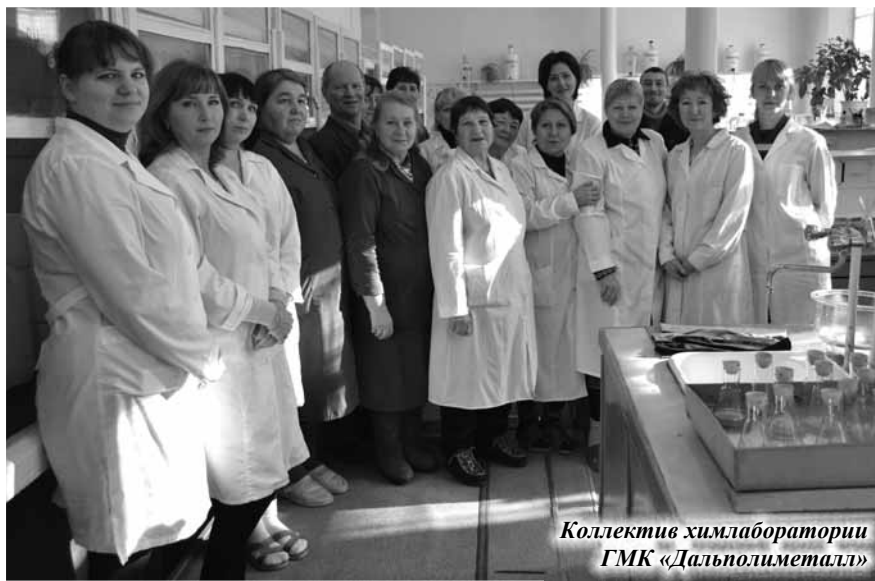
В работе лаборанта химического анализа требуется скрупулезность, внимательность, ответственность. Труд лаборанта подразумевает знания не только законов химии, но и других наук, например, физики, математической статистики. Работая с концентрированными кислотами и аммиаком, лаборант должен не только сделать анализ, но и рассчитать погрешность полученного результата, от ко-

торого зависят дальнейшие наши расчёты. Поэтому личный вклад работников химлаборатории в общее дело всех, кто трудится на нашем предприятии, значительный. Именно они - источник информации о качестве продукции ГМК «Дальполиметалл» на всех звеньях производства.

Сто лет - не предел! Верю, что славный коллектив химлаборатории пронесёт свои добрые традиции и ответственное отношение к работе через многие и многие годы.

От души желаю женскому коллективу химлаборатории успехов и благополучия. Пусть исполняются ваши жизненные планы! Крепкого вам здоровья, удачи и успехов в труде!

Надежда Ивановна Кондрашкина, зам. генерального директора ГМК «Дальполиметалл» по обогащению и качеству



Коллектив химлаборатории ГМК «Дальполиметалл»

Проект коллективного договора

открытого акционерного общества «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» на период с 1 января 2015 года по 1 января 2017 года.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий коллективный договор разработан и заключён в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим трудовым законодательством и законодательством Приморского края на основе согласования взаимных интересов сторон, свободы выбора, добровольности принятия обязательств и реальности их исполнения

1.2. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем - ОАО «ГМК «Дальполиметалл» в лице генерального директора (далее по тексту - Работодатель, Предприятие) и работниками Предприятия, представленными профсоюзным комитетом ОАО «ГМК «Дальполиметалл» (далее по тексту - Профком) в лице председателя Профкома.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен полномочными представителями Сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- поддержания системы социально-трудовых отношений на Предприятии, максимально способствующей стабильности и эффективности его работы, долгосрочному поступательному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- предоставления социально-трудовых прав и гарантий, предусмотренных действующим законодательством;
- сохранения уровня жизни работников, а также их социальной защищенности;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации основных принципов социального партнерства;
- повышения взаимной ответственности сторон.

Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и взаимопонимание в отношениях друг с другом.

1.4. Предметом настоящего коллективного договора являются установленные трудовым законодательством, а также дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Предприятия независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений с Предприятием и других обстоятельств.

1.6. Условия настоящего коллективного договора обязательны для сторон, его заключивших, а также для каждого работника Предприятия в отдельности.

1.7. Настоящий коллективный договор заключен сроком на два года, вступает в силу с 01 января 2015 года и действует по 01 января 2017 г. По истечении установленного срока настоящий коллективный договор действует до заключения нового коллективного договора. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на общий срок не более трех лет.

1.8. Изменения и дополнения к настоящему коллективному договору в течение срока его действия производятся по согласию между сторонами в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Изменения и дополнения, не изменяющие существенно основные принципы социально-трудовых отношений, а также изменения и дополнения приложений к коллективному договору, могут быть приняты по согласию между Работодателем и Профкомом (как представительным органом работников) на основе совместного решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров, контролю за исполнением коллективного договора.

1.9. Работодатель совместно с Профкомом обязуется довести до сведения работников Предприятия текст настоящего коллективного договора, изменения и дополнения к нему, принимаемые в течение срока его действия, путем опубликования в газете "Дальполиметалл" не позднее одного месяца со дня подписания.

Раздел II. ОБЯЗАННОСТИ РАБОДАТЕЛЯ, РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

2.1. Работодатель обязуется:

- Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, действие которых распространяется на Предприятие в установленном законом порядке, условия настоящего коллективного договора и трудовых договоров.
- Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
- Создавать условия для высокопроизводительного и качественного труда работников, стремиться к внедрению передового опыта, достижений науки и техники.
- Обеспечивать исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологического оборудования.
- Обеспечивать безопасные, здоровые условия труда, внедрять средства промышленной безопасности, коллективной и индивидуальной защиты.
- Осуществлять мероприятия по удовлетворению социальных потребностей работников, предусмотренных настоящим коллективным договором и действующим законодательством.
- Осуществлять обязательное медицинское и пенсионное страхование, обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Рассматривать представления Профкома о выявленных нарушениях законодательства о труде, сообщать Профкому о принятых решениях.

2.2. Профсоюзный комитет:

- Признает свою ответственность за реализацию общих целей и сотрудничает с Работодателем по вопросам повышения производительности труда и качества выпускаемой продукции, что является источником занятости и повышения жизненного уровня работников; ведет работу по укреплению трудовой дисциплины (в том числе путём проведения совещаний, разъяснительных бесед) среди работников Предприятия.
- Способствует устойчивой деятельности Предприятия всеми способами Профкому методами; ведет коллективные переговоры с Работодателем по вопросам занятости работников, оплаты труда, улучшения условий труда работников, предоставления социальных гарантий, поддержания жизненного уровня работников.
- Подает предложения Работодателю, направленные на повышение эффективности труда работников, усиление их мотивации, создание благоприятного психологического климата, повышения трудовой дисциплины.
- Нацеливает работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, добросовестное исполнение трудовых обязанностей, исполнение правил и норм охраны труда, мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, дру-

гих обязанностей, предусмотренных законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами Предприятия.

д) Сотрудничает с Работодателем в ходе его переговоров с государственными органами и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социально - экономического развития Предприятия.

е) Участвует в выполнении условий настоящего коллективного договора, анализирует исполнение сторонами обязательств по коллективному договору; сообщает Работодателю о несоблюдении норм законодательства о труде и об охране труда, настоящего коллективного договора.

ж) Обязуется в период действия настоящего коллективного договора при условии выполнения Работодателем его положений не настаивать на пересмотре настоящего коллективного договора, если выдвигаемые Профсоюзом предложения не согласованы другой стороной, и не выступать организатором коллективных действий с целью давления на Работодателя.

2.3. Работники обязуются:

- В полном объеме, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них законодательством, трудовыми договорами, и настоящим коллективным договором.
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда; принимать меры, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, правила пропускного и внутриобъектного режима, действующие на Предприятии.
- Выполнять установленные нормы труда.
- Способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда.
- Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников, а также к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя.
- Незамедлительно сообщать Работодателю либо своему непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и/или третьих лиц.
- Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.

3.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах - по одному для каждой стороны.

Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет, а также на время выполнения определенной работы. Для выполнения работы, которая носит постоянный характер, трудовой договор заключается на неопределенный срок за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

С пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением разрешена работа исключительно временного характера, по соглашению сторон заключается срочный трудовой договор на срок не более года.

В случае изменений существенных условий труда стороны вносят дополнения в трудовой договор, либо заключают новый, в случае несогласия и отказа от предложения вакантных должностей трудовой договор прекращается по п. 7 ст. 77 ТК РФ.

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации

3.2. В условия трудового договора может быть включено испытание в целях проверки соответствия работника поручаемой работе.

3.3. Работодатель создает условия для профессионального роста работников путем организации такой системы подготовки кадров, чтобы каждый работник имел возможность освоить новую (в том числе смежную) профессию, повысить квалификацию по своей специальности.

3.4. Режим труда и отдыха регулируется правилами внутреннего трудового распорядка с учетом изменений, вносимых приказами генерального директора по согласованию с Профкомом и в соответствии с ТК РФ.

3.5. На предприятии устанавливается график непрерывного основного производства. Принимается следующая продолжительность рабочего времени:

- в нормальных условиях - 40 часовая рабочая неделя;
- в подземных и вредных условиях - не более чем 36 часовая рабочая неделя;
- для работников в возрасте с 16 до 18 лет - не более чем 35 часовая рабочая неделя.

3.6. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время

3.7. С 01.01.2014 года при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода 1 год.

3.8. В соответствии с действующим законодательством устанавливается основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам в возрасте до 18 лет - 31 календарный день.

3.9. Согласно требованиям законодательства работникам устанавливаются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней;
- работникам, занятым на работах с вредными или тяжелыми условиями труда - продолжительность отпуска устанавливается согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей ОАО «ГМК «Дальполиметалл», работа в которых дает право на дополнительный отпуск (Приложение № 1 к настоящему коллективному договору);

3.10. Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста (1-3 классы) - 1 сентября;
- в связи с бракосочетанием личным или детей - до пяти календарных дней;
- мужчинам для выписки жены из роддома при рождении ребенка до двух календарных дней;
- в связи с похоронами родных и близких - до пяти календарных дней;
- работающим участникам ВОВ - до 35 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней;
- работникам по согласованию с Работодателем может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы и в других случаях при наличии уважительных причин.

3.11. По соглашению между Работодателем и работником ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

При составлении графиков отпусков учитывается право на оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней):

- по заявлению одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего образования, расположенные в другой местности;
- работнику, при нахождении его жены в декретном отпуске;
- женщинам, имеющим 2-х и более детей.

3.12. Работающим женщинам по их желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам или после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком, независимо от стажа работы на предприятии.

3.13. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией по согласованию с Работодателем. Не допускается выплата компенсаций беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в таких условиях, за исключением выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

3.14. Работодатель и Профком обязуются до 15 декабря согласовать, утвердить и довести до сведения работников график предоставления отпусков на следующий год.

3.15. Работодатель не вправе задерживать (переносить) отпуск работнику без его согласия, за исключением случаев производственной необходимости. В случае изменения даты предоставления отпуска должен издаваться соответствующий приказ.

3.16. Выдавать отпускные работникам, уходящим в отпуск, не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

4.1. Заработная плата работнику устанавливается в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.2. Система, порядок и условия оплаты труда работников Предприятия, система премирования, размеры доплат и надбавок стимулирующего и компенсирующего характера, случаи оплаты труда в повышенном размере, иные особенности оплаты труда работников устанавливаются Положением об оплате и стимулировании труда работников (Приложение № 2 к настоящему коллективному договору).

4.3. На предприятии функционирует система нормирования труда, определенная Работодателем по согласованию с Профкомом.

Нормы труда - нормы выработки, времени, обслуживания - устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Введение, замена и пересмотр норм труда производится Работодателем по согласованию с Профкомом после реализации конкретных организационно-технических мероприятий, обеспечивающих ритмичность выполнения работ и улучшения условий труда, а также в случае использования физических и морально устаревшего оборудования в сторону увеличения норм времени.

4.4. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы Работодатель производит ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Порядок и условия индексации определяются в Положении об оплате и стимулировании труда работников.

4.5. Оплата труда учеников производится на основании Положения о порядке обучения вновь принимаемого и работающего персонала.

4.6. Оплата времени простоя производится в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, если работник предупредил Работодателя о начале простоя, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки (оклада), при этом работник может быть направлен в отпуск вне графика с его письменного согласия либо временно (на срок до одного месяца) переведен по мотивам производственной необходимости на не обусловленную трудовым договором работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

4.7. На период освоения нового производства (продукции) оплата труда работников производится в размере его прежней средней заработной платы. Введение периода освоения нового производства (продукции) и установление продолжительности такого периода производится приказом генерального директора.

4.8. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 15 и 30 числа.

Выплата заработной платы производится путем перечисления на лицевой счет в банке. Работник письменно извещает Работодателя о наличии лицевого счета в банке.

4.9. За период расчёта среднего заработка принимается двенадцать календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

4.10. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Окончание. Начало на стр. 2**Раздел V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.**

5.1. Работодатель признает, что гарантированная занятость - важное условие социального благополучия работников, в связи с чем будет принимать меры к сохранению рабочих мест. В случае невозможности обеспечения эффективной работы Предприятия без сокращения численности работников Работодатель обязуется предоставить высвобождаемым работникам все гарантии, установленные действующим законодательством.

5.2. В целях соблюдения приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных мест Работодатель обязуется согласовывать с Профкомом намерение привлечь к работе или продлить срок работы иностранных граждан. При согласовании Работодатель представляет Профкому обоснование целесообразности привлечения иностранной рабочей силы, а не российских граждан.

5.3. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Предприятия и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Профкому за два месяца до начала соответствующих мероприятий, а в случае массового увольнения (увольнение по сокращению 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней) - не позднее, чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

5.3. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи, не имеющих других источников дохода (в т.ч. пенсий).

5.4. Стороны пришли к соглашению, что преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется, помимо указанных в ст. 179 ТК РФ лиц, также следующим категориям работников:

- лицам предпенсионного возраста (за 1 год до пенсии);
- одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 16-летнего возраста;
- лицам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного;
- бывшим воспитанникам детских домов в возрасте до 30 лет.

Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ.

6.1. В соответствии с действующим законодательством об охране труда Работодатель признает вопросы безопасности труда и улучшения производственной сферы приоритетными перед другими вопросами производственной деятельности Предприятия.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте и фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготах и компенсациях, спецодежде, средствах индивидуальной защиты (СИЗ), при этом каждый работник имеет право на получение информации об условиях труда на рабочем месте и об изменении требований условий труда. Информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

6.2.2. Финансировать мероприятия по улучшению условий труда и охраны труда на предприятии в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции согласно ст. 226 ТК РФ.

6.2.3. Провести специальную оценку условий труда в цехах и структурных подразделениях предприятия в 2015 году с привлечением к работе в комиссии по специальной оценке условий труда уполномоченных по охране труда либо членов цеховых профкомов цехов и подразделений.

Работа по охране труда и улучшению безопасности труда проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда, проводимой не реже одного раза в 5 лет. Обязательной оценке подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса и реконструкции средств индивидуальной защиты.

6.2.4. Обеспечивать работников предприятия спецодеждой, спецобувью, мылом, смывающими и обезвреживающими средствами и другими СИЗ и выдавать их в сроки согласно действующим нормативам и правилам.

Работник имеет право, заранее предупредив об этом Работодателя в лице непосредственного руководителя в письменной форме, не приступать к работе в случае существенного ухудшения условий труда, выразившегося в грубом нарушении нормативных требований к условиям труда (значительное превышение ПДК, но обеспечение работников СИЗ), в результате чего создается реальная угроза его здоровью и работоспособности. За время приостановки работы по указанным причинам за работником сохраняются его место работы с выплатой 2/3 средней заработной платы работника за время простоя.

6.2.5. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

6.2.6. Для всех поступающих на работу проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

6.2.7. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.2.8. Выделять средства на финансирование мероприятий по охране труда согласно «Комплексных планов по ОТ» цехов и подразделений, «Плана мероприятий по строительству и ремонту зданий и сооружений, оборудования, улучшающих условия и охрану труда», плана мероприятий по промышленной безопасности и охране труда. Контроль за выделением и своевременным расходованием средств на охрану труда и окружающей среды возлагается со стороны Работодателя на отдел ПБ, ОТ и ОС, со стороны работников - на Профком и Совет уполномоченных по ОТ цехов и подразделений.

6.2.9. За счёт средств предприятия обеспечить обязательный (при поступлении на работу) и периодические медосмотры работников, подвергающихся воздействию вредных и опасных веществ и производственных факторов и на работах, связанных с движением автотранспорта, а также обязательного психиатрического освидетельствования не реже один раз в пять лет работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности в порядке, установленном Правительством РФ.

Средства, затраченные работником на предварительный медицинский осмотр, подлежат возврату после предъявления подтверждающих документов в течение трех месяцев.

6.2.10. В случаях, предусмотренных «Перечнем производств, профессий и должностей, ...» (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №46н) обеспечивать лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда (согласно Приложению № 3 к настоящему коллективному договору).

В случаях, предусмотренных «Нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45н), работникам, занятым на работах в контакте с химическими веществами, указанными в «Перечне вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или

других равноценных пищевых продуктов», выдавать бесплатно молоко, напитки или соки с пектином (согласно Приложению № 4 к настоящему коллективному договору).

6.2.11. Обеспечивать работников рудников, занятых на работах в подземных условиях, при температуре воздуха на рабочих местах ниже +16°С или выше +26°С горячим чаем или охлажденной водой из расчета 1 л на человека в смену, работников горячих цехов газированной подсолненной водой - 2 л на человека в смену. Установить следующие нормы расхода:

- на 1 литр чая - 5 г чая высшего или 1 сорта;
- на 1 литр воды - 5 г соли.

Горячий чай выдается вышеуказанным работникам в термосах, которые работодатель закупает в необходимых количествах.

6.2.12. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая по вине предприятия:

- выплатить семье погибшего единовременное пособие в размере, предусмотренном законодательством;
- обеспечивать бесплатное содержание детей погибшего в детских дошкольных, профилактических учреждениях, оздоровительных лагерях за счет средств предприятия;
- оказывать материальную помощь детям школьного возраста перед началом учебного года в размере 3000 рублей на каждого ребенка погибшего работника.

6.2.13. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением условий данного раздела настоящего коллективного договора.

На предприятии действует Комиссия по охране труда ОАО «ГМК «Дальполиметалл», создаваемая в соответствии с Положением о комиссии по охране труда ОАО «ГМК «Дальполиметалл» (Приложение № 5 к настоящему коллективному договору).

6.3. Общественный контроль за охраной труда на предприятии осуществляет Профком через свои органы и уполномоченных по ОТ цехов и структурных подразделений. Работодатель не вправе чинить препятствия при выполнении ими своих функций, определенных законодательством.

6.4. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, разработанными на их основе локальными актами Предприятия, настоящим коллективным договором требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

В случае отказа от медицинского освидетельствования работник не допускается к работе.

6.5. Мероприятия по охране труда в ОАО «ГМК «Дальполиметалл» оформляются в виде «Комплексного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональной заболеваемости в цехах и объектах ОАО «ГМК «Дальполиметалл» являются неотъемлемой частью настоящего договора - Приложение №9.

6.6. «Нормативы по обеспечению работников СИЗ в дополнении к действующим Типовым нормам»:

6.6.1. Разрешить замену одних видов СИЗ, предусмотренных Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, на другие виды СИЗ в соответствии с п. 5 Межотраслевого правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

6.6.2. Работникам, получающим сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавать портянки суконные по норме 2 пары на год, или носки шерстяные 3 пары на год».

Раздел VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

7.1. Работодатель принимает на себя обязательства:

а) компенсировать расходы по оплате проезда на общественном транспорте работникам, проживающим в селах Краснореченский, Сержантово, Рудная Пристань и деревне Мономахово, к месту работы и обратно;

- содержать объекты социальной сферы:
 - фельдшерские пункты рудников, ЦОФ, ЦТТ,
 - объекты, обеспечивающие работников лечебно-профилактическим питанием,
 - газету «Дальполиметалл».

в) выплачивать работнику (родителю, усыновителю, опекуну) материальную помощь при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка в течение года после рождения (усыновления, удочерения) ребенка в размере 15000 рублей на каждого ребенка. В случае если оба родителя являются работниками, материальная помощь выплачивается по заявлению одного из них.

7.2. Работодатель может предоставлять путёвки на санаторно - курортное лечение на льготных условиях для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда и для работников, имеющих медицинские показания для оздоровления, в соответствии с Положением об оздоровлении работников ОАО «ГМК «Дальполиметалл».

7.3. Работодатель заключает договор добровольного медицинского страхования работников.

7.4. Работодатель ежемесячно перечисляет Профкому средства в размере 0,15 % от ФОТ на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в коллективе.

7.5. Профком принимает на себя обязательства по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей в соответствии с Положением о расходовании средств (Приложение № 6 к настоящему коллективному договору) и Планом мероприятий культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Профком организует доставку детей работников предприятия в загородный лагерь за счет этих средств.

7.6. Профком принимает на себя обязательства по организации поздравлений к юбилейным датам работников (50, 60, 70 лет), а также чествования при уходе на заслуженный отдых.

7.7. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, предоставляются гарантии, предусмотренные действующим законодательством.

7.8. Работнику возмещаются расходы, связанные со служебными командировками, согласно установленным Правительством РФ нормативам, в том числе расходы на выплату суточных за каждый день

нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации, кроме городов Москва и Санкт-Петербург, в размере 300 рублей. В городах Москва и Санкт - Петербург - в размере 500 рублей.

На период обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) за пределами района выплачиваются суточные по нормам, установленным Правительством и настоящим коллективным договором.

По решению Работодателя может быть установлен более высокий размер суточных, чем предусмотрено коллективным договором.

7.9. Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда работника к месту использования отпуска и обратно устанавливается в Положении, утверждаемом Работодателем (Приложение № 7 к настоящему коллективному договору).

Раздел VIII. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

8.1. Профсоюзная организация ОАО «ГМК «Дальполиметалл» представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы всех работников, независимо от членства в профсоюзе.

8.2. Работодатель содействует деятельности профсоюзной организации и ее исполнительных органов в реализации законных прав работников и их представителей.

8.3. Работодатель предоставляет профсоюзной организации в бесплатное пользование кабинет № 31 на 3-м этаже здания по адресу: г.Дальнегорск, проспект 50 лет Октября, д.93, оборудованный средствами связи и телекоммуникаций, обеспечивает за свой счет ремонт, отопление, уборку указанных помещений, предоставляет Профкому для проведения собраний профсоюзного актива зал заседаний.

8.4. Для обеспечения деятельности профсоюзной организации бесплатно предоставляются внутренний телефон и телефон с выходом на городскую линию в кабинете № 31, возможность пользоваться электронной и факсимильной связью не менее 1 часа в неделю, оплачиваются услуги междугородной связи на сумму, не превышающую 500 рублей в месяц, обслуживание компьютерной техники силами отдела по эксплуатации технических средств. По заявке профкома, поданной не менее чем за три дня, ему предоставляется транспортное средство для поездок в командировки за пределы района. Транспортное средство для поездок в пределах расположения подразделений предприятия предоставляется по необходимости, но не чаще двух раз в неделю.

8.5. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, удержанные на основании личных письменных заявлений членов профсоюза в размере 1%.

8.6. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, удержанные на основании их личных письменных заявлений в размере 1% для обеспечения финансирования работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров, контролю за исполнением коллективного договора со стороны профкомов рудников и цехов .

8.7. Для осуществления уставной деятельности Профкома Работодатель беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, включая вопросы начисления и выдачи заработной платы, охраны труда, социальных гарантий; а также предоставляет возможность посещения подразделений Предприятия.

8.8. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются Работодателем по согласованию с Профкомом.

Профком вправе вносить Работодателю предложения о принятии локальных нормативных актов, посвященных вопросам регулирования социально-трудовых отношений, а также проекты этих актов. Работодатель обязуется рассматривать предложения профкома и сообщать мотивированные ответы.

8.9. Профком вправе принимать участие с правом совещательного голоса в лице председателя Профкома или его представителя в управленческих совещаниях на уровне генерального директора, председателей профкомов подразделений - в управленческих совещаниях на уровне этих подразделений. Член Профкома несет ответственность за разглашение полученных сведений, если таковые относятся к коммерческой тайне, либо являются конфиденциальными.

8.10. Представители Профкома в обязательном порядке включаются в комиссии: по аттестации работников, проверке специальных условий труда рабочих мест, по расследованию несчастных случаев на производстве, и другие комиссии, работа которых затрагивает трудовые, связанные с трудом и социальные интересы работника.

8.11. Через газету «Дальполиметалл» Профком вправе информировать работников о деятельности профсоюзов, излагать позицию и решения их органов, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

8.12. Работодатель гарантирует проведение в рабочее время одного профсоюзного собрания (конференции) в год при условии заблаговременного согласования Профкомом времени его проведения (не позднее, чем за 10 дней).

8.13. На освобожденных и штатных работников Профкома распространяются все социальные льготы и гарантии, предусмотренные для работников настоящим коллективным договором.

8.14. Членам Профкома, не освобожденным от производственной работы, представителям профсоюза в комиссиях предприятия предоставляется свободное время с сохранением среднего заработка за счет Работодателя для выполнения общественных обязанностей:

- председателям цеховых профорганизаций с численностью свыше 200 работающих - 1 день в месяц;

- членам комиссий по рабочему контролю, социальному страхованию, охране труда - 1 день в месяц.

- уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда цехов предприятия предоставляется свободное время с сохранением среднего заработка за счёт Работодателя для выполнения общественных обязанностей из расчета 1 день в месяц.

8.15. Члены профсоюзных органов, представители профсоюза в комиссиях Предприятия освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы в соответствии с планом и сроками учебы, утвержденной профсоюзными органами.

Раздел IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1. Настоящий коллективный договор направляется на уведомительную регистрацию в орган по труду в соответствии со ст. 50 ТК РФ.

9.2. Контроль за исполнением настоящего коллективного договора осуществляется комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров, контролю за исполнением коллективного договора, состав которой формируется сторонами на равноправной основе и подлежит утверждению на конференции работников (Приложение № 8 к настоящему коллективному договору).

Комиссия проверяет выполнение настоящего коллективного договора согласно плану своей работы и по фактам письменных обращений Работодателя, Профкома, работников.

9.3. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

ГМК «Дальполиметалл» предлагает приобрести потолочные растровые офисные б/у светильники «ЛВО 4x18Вт».

Данный тип светильников встраивается в подвесные потолки типа «Армстронг» или в подшивные потолки из гипсокартона. Подходит для офисных помещений, школ, общественных зданий. Оснащается люминесцентными лампами с низким энергопотреблением.

Если Вас заинтересовало наше предложение, просим сообщить по факсу +7-(42373)-3-35-57, по телефону +7-(42373)-3-31-67 или написать письмо с пометкой «Покупаем».

E-mail: omts@dalpolimetall.ru



НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Геологи идут первыми



Такие коронки для колонкового бурения применяются на подземном буровом участке Геологоразведочного управления ГМК «Дальполиметалл»

Окончание. Начало на стр. 1

Это позволило избежать множество технологических проблем, связанных с подготовкой резьбы для коронок и с бурением скважин.

Надо сказать, что в коллективе Геологоразведочного управления ГМК «Дальполиметалл» рационализаторские предложения поступают регулярно. Один из последних примеров - изготовление заместителем начальника подземного бурового участка Павлом Фёдоровичем Лещёвым опытных коронок, армированных твёрдосплавными резами. Применение этих коронок позволило предприятию сэкономить средства.

Кстати, в данный момент Павел Фёдорович вместе с электромехаником Александром Петровичем Петровым находятся в командировке в Челябинской области. Цель рабочей поездки - посетить комбинат «Магнезит» и изучить условия эксплуатации универсального станка колонкового бурения «Diames-U6». Затем будет рассмотрен вопрос о целесообразности приобретения такого станка для ГМК «Дальполиметалл».

Рассказывая о коллективе бурового участка ГРУ, нельзя пройти мимо Николая Филипповича Пахомова - он возглавляет этот участок с сентября 2010 года. Отметим, что за время его руководства участок регулярно выполняет план по

бурению геологоразведочных скважин.

Николай Филиппович работает в ГМК «Дальполиметалл» с 1985 года. Он в совершенстве знает буровую технику, пользуется авторитетом у инженерно-технических работников бурового участка, неоднократно инициировал внедрение новых технологий. Например, сконструировал и внедрил в производство снаряд, диаметром 43 мм, внедрил дроссельные устройства для маслостанций станков ПБС-100, алмазные коронки нестандартного диаметра 47 мм, что позволило увеличить глубину буримых скважин с 60 до 130 метров. Под руководством Николая Филипповича Пахомова также пробурены технологические скважины на дамбе хвостохранилища - для проектной организации нужно было извлечь образцы породы из подножия плотины. Сложность заключалась в том, что 35 метров пришлось бурить без воды, и с этой задачей буровой участок ГРУ справился блестяще.

Очевидно, что доразведка месторождений, эксплуатируемых сегодня горняками ГМК «Дальполиметалл», - едва ли не единственный источник восполнения минерально-сырьевой базы предприятия. Столбики керна, оставленные в многочисленных буровых камерах на всех рудниках «Дальполиметалл», каждый день напоминают нам об этой простой истине.

ГМК «ДАЛЬПОЛИМЕТАЛЛ» РЕАЛИЗУЕТ:

пескогравий, щебень фракции 10-20 мм, щебень фракции 20-40 мм, отсев, известь комовую, медный купорос, канат стальной различных диаметров, кислород.

По вопросам приобретения перечисленной продукции просим обращаться в отдел обеспечения производства по тел.: 8-(42373)-3-31-67, 8-914-065-6448.

НАШИ ЛЮДИ

Не стареют душой ветераны

О Марии Ивановне Тихоновой мы писали неоднократно. Она ветеран производства, ветеран Великой Отечественной войны. На фронте Мария Ивановна служила радистом-телеграфистом в особом отделе военной разведки, участвовала в боевых действиях с Квантунской армией. В сентябре 1945 года для младшего сержанта Марии Тихоновой наступило мирное время, отмеченное долгими годами трудовой деятельности. На пенсию Мария Ивановна ушла со станции очистных сооружений ЖКО посёлка Краснореченск - ЖКО в то время было одним из подразделений «Дальполиметалла».

18 ноября Марии Ивановне Тихоновой исполнился 91 год. В этот день члены Совета ветеранов посёлка Краснореченск и представитель ГМК «Дальполиметалл» заглянули к имениннице домой - поздравили, пожелали здоровья, вручили подарки.

Мария Ивановна встретила гостей с улыбкой и всех вспомнила по именам.

Надо сказать, что Мария Ивановна - отличный рассказчик, а её внимание к деталям свидетельствует о хорошей памяти. Рассказывая о чём-либо, Мария Ивановна непременно блеснёт ясным умом - назовёт точную дату, вспомнит имена и фамилии людей и т.д.

В посёлок Краснореченск Мария Ивановна Тихонова вместе с супругом приехали в 1958



Мария Ивановна Тихонова (в центре) принимает поздравления с днём рождения

году. Горно-обогатительный комбинат тогда бурно развивался, поэтому с работой проблем не возникло - Мария Ивановна устроилась кассиром в профессиональное училище, в котором готовили рабочих-строителей для посёлка и района. Когда основное строительство в Краснореченске завершилось, училище закрыли - это произошло в 1973 году. Тогда Мария Ивановна сменила профессию - трудилась оператором очистных сооружений: обслуживала технологическое оборудование, обеспечивала бесперебойную работу всего комплекса.

На заслуженный отдых Мария Ивановна ушла в 62 года. Её трудовой путь отмечен многочисленными наградами и поощрениями.

Сохранив в 91 год отличную память, Мария Ивановна в подробностях рассказывает о своей долгой жизни. Очень тепло вспоминает о муже - Анатолии Григорьевиче. С ним она познакомилась в Забайкальском военном округе перед боевыми действиями в Маньчжурии. В мирное время Анатолий Григорьевич руководил духовым оркестром.

Сегодня ветеран войны Мария Ивановна Тихонова живёт не только воспоминаниями, но и надеждами на счастливое будущее своих детей, внуков и любимой правнучки Машеньки, которая радуется прабабушке стихами, разученными в детском саду.

Ирина САВИЦКАЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Начальник ПТО

2 декабря на должность начальника производственно-технического отдела ГМК «Дальполиметалл» заступил Сергей Борисович Кузьмин.

Сергей Борисович родился в Кавалерово, там же окончил горный техникум, после чего отслужил в армии и переехал в Дальнегорск. Много позднее была учёба в ДВФУ, причём без отрыва от производства.

В ГМК «Дальполиметалл» Сергей Борисович работает с 2000 года. Начиная горным мастером на руднике «Приморский» (будущем руднике «Южный»). Продолжая карьерный рост, трудился на более высоких инженерных должностях - был заместителем главного инженера по производству рудника «Южный», начальником подземного добычного участка на «2-м Советском», заместителем глав-

ного инженера по производству на руднике «Николаевский».

В трудовой биографии Сергея Борисовича Кузьмина есть место и золотодобывающим артелям - один сезон он работал начальником подземного добычного участка в а/с «Амур» и буквально минувшим летом побывал на чукотском руднике «Каральвеем», где трудился горным инженером-проектировщиком.

Показательно, что Сергей Борисович - дипломированный пользователь горно-геологических компьютерных программ «Автокад» и «Макромайн». Соответствующий сертификат он получил на курсах, организованных в прошлом году в отде-



ле технического обучения ГМК «Дальполиметалл».

Сергей Борисович считает, что любому специалисту полезно изучать опыт своих коллег на родственных предприятиях.

- Но работать надо там, где твой дом, - говорит Сергей Борисович Кузьмин. - Поэтому на новом месте я постараюсь быть максимально полезным для ГМК «Дальполиметалл». Особое внимание будем уделять снабжению и организации производства.

ПРОМСВЯЗЬБАНК

Интернет-банк PSB-Retail

защитит ваши деньги

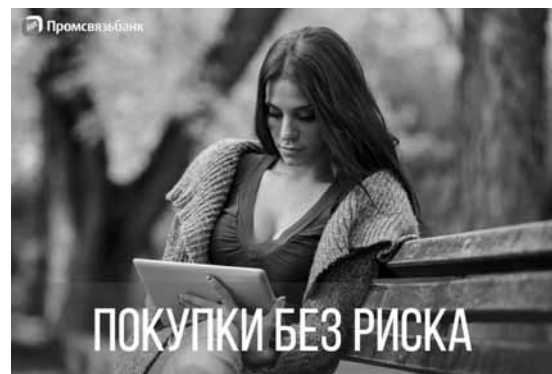
Специально для тех, кто совершает покупки в интернете, специалисты Промсвязьбанка разработали бесплатную виртуальную карту - она защищает реквизиты основной карты от мошенников.

Идея простая:

1. Перед совершением покупки оформляете карту в интернет-банке ПСБ.
2. Пополняете карту на необходимую сумму.
3. Оплачиваете покупку, используя полученные реквизиты.

Результат: вы потратили на покупку всего 5 минут, и ваши сбережения на основной карте - в полной безопасности.

Для клиентов ПСБ карта абсолютно бесплатная (если при оформлении покупки вы используете обычную дебетовую карту или текущий/накопительный счёт).



ПОКУПКИ БЕЗ РИСКА

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ: PSB.IO/ISTJA0B

Главный редактор

Д. Коваленко

Корректор

Г. Антипина

Компьютерная вёрстка

С. Куликов

Газета зарегистрирована в Приморском территориальном управлении МПТР России 13 мая 2003г. Регистр. № ПИ 20-0290. Учредитель - Открытое Акционерное Общество «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл».

Адрес издателя и редакции: 692446, г.Дальнегорск, проспект 50-летия Октября, 93.

Редакция - (42373) 3-03-52 (доп. № 157).

E-mail: office@dalpolimetall.ru

Газета отпечатана в ЗАО «Полицентр».

Адрес: Приморский край, г. Арсеньев, ул. Заводская, 5.

Объём 2 печатных листа.

Печать офсетная. Тираж 640 экз.

Газета выходит по пятницам.

Подписано в печать по графику в 9-00.

Фактически в 9-00. Цена: договорная

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций. За содержание объявлений редакция ответственности не несет.

Содержание данной газеты не рекомендовано лицам до 16 лет.